

Social responsibility policy approved on 31 July 2019

Sosyal sorumluluk sahibi davranışın benimsenmesi ile bağlantılı avantajların farkında olan UMIT, sosyal sorumluluk için SR10 standart Yönetim sistemlerinin gereksinimlerine göre tasarlanmış ve belgelendirilmiş ve yürütülen tüm faaliyetlere genişletilmiş, sosyal sorumluluk için yeterli bir yönetim sistemi uygulamaya karar vermiştir. Dışarıda, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak öncelikli hedefi ile.

Sosyal sorumluluk yönetim sistemi, UMIT'in SR10 standardında tanımlandığı şekilde sosyal sorumluluk ilkelerini destekleme konusundaki taahhüdüne dayanmaktadır.

- Faaliyetler ve kararlar hakkında paydaşlarına rapor verme sorumluluğu;
- Şeffaflık ve etik davranış;
- Paydaşların çıkarlarına saygı;
- Yasallık ilkesine, uluslararası davranış standartlarına ve insan haklarına saygı duyulması.

UMIT tarafından sosyal sorumluluk yönetim sistemi aracılığıyla takip edilen genel hedefler şunlardır:

- SR10 standart Yönetim sistemlerinin sosyal sorumluluk için belirlediği şartlara ve nihayetinde abone olunan sosyal sorumluluğa atıfta bulunan diğer şartlara uymak;
- Faaliyetleri ve kararlarıyla ilgili önemli etkileri hesaba katmak;
- Sorumlu olduğu faaliyetler ve kararlarla ilgili bilgileri açık ve eksiksiz bir şekilde ifşa etmek;
- Faaliyetlerinin ve kararlarının uygulanmasında dürüstlük, adalet ve dürüstlük sağlamak;
- Paydaşlarının çıkarlarına saygı duymak, dikkate almak ve bunlara cevap vermek;
- Geçerli tüm yasal gereklilikleri ve uluslararası ve ulusal davranış kurallarını yerine getirmek;
- Sosyal sorumluluk için yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini sağlamak.

Sosyal sorumluluk konusundaki yönetim sistemine özgü olan UMIT taahhüdü aşağıdakilere yöneliktir:

- Yerel toplulukların, finans camiasının, çalışanların, mal / hizmet tedarikçilerinin beklentilerini göz önünde bulundurun;
- Çevresel kalitenin ve çalışanların sağlık / güvenliğinin iyileştirilmesi;
- Çalışanların katılımını ve verimliliğini artırmak;
- Çalışanların kurumsal yeniden yapılandırma ile ilgili örgütsel değişimlerdeki spesifik becerilerini geliştirmek;
- Şube ve / veya şirket satışlarında veya varlık satışlarında iş kaybı riskini ve tedarikçi / müşteri sözleşmelerinin feshini yönetmek, aynı zamanda gelirlerdeki potansiyel artışlarını artırmak;
- Herhangi bir örgütsel değişikliği, borçtaki artışı ve finansal durumdaki potansiyel değişikliği dikkate alarak işin çeşitlendirilmesini uygulayın;
- Her türlü kurumsal değişime ve sermaye kaybı riskine uygun olarak mevcut ekonomik kaynaklar, yönetişimin mali sağlamlığı ve karmaşıklığının artması.

Sosyal Sorumluluk Politikası, tüm UMIT personeline iletildi, şirket web sitesinde yayınlandı ve isteyenlerin kullanımına sunuldu.

The Direction